



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейско-Саянского муниципального округа
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2026

с. Ирбейское

№ 41-п

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 31 Устава Ирбейско-Саянского муниципального округа Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей».

1.2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Саянского района от 25.09.2014 № 780-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы Ирбейско-Саянского муниципального округа по финансово-экономическим вопросам – руководитель финансово-экономического управления Е.В. Грибкову.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Глава округа

А.М. Сластенов

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейско-Саянского
муниципального округа
от 27.01.2026 № 41-п

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 23.06.2011 № 613-пг

Положение
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений
Ирбейско-Саянского муниципального округа,
реализующие образовательные программы начального общего, основного
общего, среднего общего образования, дошкольного образования
и дополнительного образования детей

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей (далее – положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», решения Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего общего образования), а также учреждений дошкольного и дополнительного образования подведомственных управлению образования администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20 % части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников и постановления администрации Ирбейского района от 29.06.2011 № 659-пг «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующих образовательные программы начального общего,

основного общего, среднего общего образования, а также дошкольного и дополнительного образования».

4. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного

работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы на территории Ирбейско-Саянского муниципального округа составляет 43 349 руб. 00 коп.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителям, заместителям и работникам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 2 раздела 2 настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 25 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителей учреждений) определяется управлением образования администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 7 к настоящему положению.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности

учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему положению.

3.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
степень освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтных объектов;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы выплачиваются в виде стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, год и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

3.2. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

3.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы устанавливается в абсолютном размере.

3.4. Заместителям руководителя размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя соответствующего учреждения и на срок не более трёх месяцев в процентах от должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада, с учетом мнения рабочей группы (комиссии) по установлению стимулирующих выплат, образованной распоряжением администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа (далее – рабочая группа) по итогам работы за предыдущий квартал.

В случае осуществления руководителем образовательного учреждения совмещения по должности учитель, воспитатель (иной педагогический работник), председатель комиссии по распределению стимулирующих надбавок образовательного учреждения направляет главе района ходатайство о назначении стимулирующих выплат (далее – ходатайство), с указанием баллов по критериям и показателям за отчетный период в период с первого по второе число текущего месяца.

4.1. Управление образования администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа (далее – управление) представляет в рабочую группу комиссию) аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в соответствии с методикой расчетов видов выплат стимулирующего характера, размера и условий их осуществления, критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложения № 6, ходатайства (заявления) председателей стимулирующих комиссий образовательных учреждений и другие документы.

4.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы (комиссии) и давать необходимые пояснения.

4.3. Решение рабочей группы (комиссии) принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее двух третей членов рабочей группы (комиссии). Решение рабочей группы (комиссии) оформляется протоколом. Рабочая группа (комиссия) имеет право изменить размер стимулирующих выплат, в том числе за педагогическую деятельность. С учетом мнения рабочей группы управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Назначение стимулирующих выплат директору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивная школа Ирбейского района осуществляется распоряжением администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа.

4. Другие вопросы оплаты труда

1. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 раздела 3 настоящего положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или бюджетной сметы ¹ более 1 %	0,25

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

2. Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	17 704
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	17 908 ^{<*>}
2 квалификационный уровень	18 353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21 424
2 квалификационный уровень	21 781
3 квалификационный уровень	22 538
4 квалификационный уровень	23 360

^{<*>} Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18 431 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 20 067 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 131
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18 353
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 709
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18 798
2 квалификационный уровень	19 286
3 квалификационный уровень	19 816
4 квалификационный уровень	21 022

3. Профессиональные квалификационные группы
общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 336
2 квалификационный уровень	17 504
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 397

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	21 978
Художественный руководитель	22 170
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по охране труда II категории	19 286
Специалист по охране труда I категории	19 816
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23 360
Заведующий обособленного структурного подразделения (филиала), реализующий программы дошкольного образования	24 484

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	24 484

Приложение № 2

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	8 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	8 %
3	за классное руководство, кураторство ²	2 700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте ³	
4.1	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах либо	20 000 рублей

	учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	
5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
6.1	учителям русского языка, литературы	130 рублей
6.2	учителям математики	105 рублей
6.3	учителям начальных классов	105 рублей
6.4	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
6.5	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
7	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ⁴	2 500 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 500 рублей

-----,

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых местному бюджету из краевого бюджета.

<4> Без учета нагрузки.

Приложение № 3

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Виды выплат стимулирующего характера

Размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и их заместителей

Муниципальные образовательные учреждения,
реализующие образовательные программы
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в	5 %
			Доля выпускников, выбравших для сдачи ЕГЭ предметы естественно-научной направленности (химию, физику, биологию) и предметы	5 %

			технологической направленности (математику профильную и информатику)	
			Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 класса	5 %
			Доля выпускников 9 классов, выбравших для сдачи ОГЭ химию и физику	2 %
			Результаты всероссийских проверочных работ	2 %
			Наличие предпрофильных /профильных классов/групп, соответствующих приоритетным направлениям	0,2 % за каждое направление, максимальная выплата по индикатору 2 %
			Отсутствие в списках школ с признаками необъективности образовательных результатов по оценке Рособрнадзора	2 %
		Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	5 %
			Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов Президентских	3 %

			спортивных игр школьников	
			Достижения обучающихся в перечневых олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	4 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Участие в инновационной деятельности	Учреждения работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ	4 %
			Реализация проектов, стажировочных/ методических площадок (всех уровней)	4 %
			Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиями карты.	2 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте, госпаблике, канале мах образовательного учреждения	3 %
		Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их

			качественный состав.	
		Развитие педагогического мастерства	Результаты участия в конкурсах, профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров	2 %
			Наличие руководителей РМО, проблемных групп, координаторов муниципальных проектов.	1 %
	Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактики правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	2 %
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул	2 %
Заместители руководителя учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования учреждения	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение	Участие в	Участие в	20 %

	качества образования в учреждении	инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	инновационных и профессиональных конкурсах <*>	
			Победы в инновационных и профессиональных конкурсах учреждений <*>	20 %
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	20 %
	Результаты деятельности учреждения	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15 %
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15 %
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %	5 %
		Координация работы по прохождению	100% выполнение плана	10 %

		педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану		
--	--	--	--	--

**Муниципальные образовательные учреждения,
реализующие образовательные программы
дошкольного образования**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностно -му окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образователь- ного процесса	Материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	5 %
		Укомплектован - ность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективнос ть реализуемой кадровой политики	5 %
		Эффективность финансово- экономической деятельности	Своевремен- ность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в учреждении	Развитие педагогического мастерства	Участие в профессионал ьных конкурсах	2 %
		Создание условий для организации дополнительного образования детей	Реализация программ дополнительн ого образования	3 %

		Достижения воспитанников в смотрах , конкурсах, мероприятиях.	Результаты участия воспитанников в в конкурсах, смотрах, мероприятиях .	2 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте, госпаблике, каналах образовательного учреждения	3 %
		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов, учитывая филиалы и структурные подразделения	10 %
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов/методических площадок и их реализация	12 %
			Организация питания и своевременность внесения родительской платы	5 %
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	4 %

Муниципальные образовательные учреждения,
реализующие образовательные программы
дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результатив- ности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельны й размер выплат к окладу (должностн ому окладу), ставке зарботной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководител ь учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последователь ная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95 – 100 %	5 %
			90 – 94 %	4 %
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	5 %
		Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	от 0 до 5	5 %
		Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного образования	100 %	2 %
		Вовлечение несовершеннолет них, состоящих на профилактически х учетах (КДН, ПДН), в дополнительное образование	от 0 до 5	2 %
	Эффективность финансово- экономической	Привлечение внебюджетных средств	от 1	4 %

	деятельности			
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими учреждениями	от 0 до 4 (0,5 за 1, максимальная выплата 4)	до 4 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управленческой деятельности	Организация и проведение районных массовых мероприятий	Организация и проведение плановых мероприятий УО Ирбейско-Саянского муниципального округа и внеплановых в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.	5 %
			Выполнение плана УО Ирбейско-Саянского муниципального округа в полном объеме	4 %
			Не выполнение плана по объективным причинам	2 %
		Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах	Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства	до 5 %

			спорта Красноярского края		
			Межмуниципальный уровень	до 4%	
			Муниципальный уровень	до 3 %	
		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	3 %	
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте, госпаблике, канале мах образовательного учреждения	3 %	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90 – 100 %	5 %	
		Развитие педагогического мастерства	Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень)	2 %	
	Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Последовательная реализация программы деятельности учреждения (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95 – 100 %	15 %
90 – 94 %				10 %	
Соответствие учреждения требованиям надзорных органов			Отсутствие предписаний	30 %	
			Устранение предписаний в установленные сроки	10 %	
Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям			95-100 %	30 %	

		Исполнение бюджета учреждения	70 % – 100 %	15 %
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30 %
		Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5 %
		Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10 %
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Выполнение муниципального задания на	Сохранность контингента	90 - 100%	10 %
		Исполнение	100 %	30 %

	оказание образовательных услуг	календаря краевых массовых мероприятий с учащимися		
		Результат участия команд Ирбейско-Саянского муниципального округа во всероссийских мероприятиях	Участие	10 %
			Призеры, победители	30 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30 %
		Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10 %
			не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30 %
		Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие	5 %
			Победа	15 %

<*> индикаторы не суммируются.

Приложение № 4

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Размер персональных выплат руководителям, заместителям руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностно му окладу)
1	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ^{<1>} :	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ^{<2>}	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ^{<2>}	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ^{<2>}	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ^{<2>}	1 750 рублей
2	наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	9 18
	наличие структурных подразделений: до 3 (включительно) свыше 3	9 18
	ГДВ в общеобразовательных учреждениях реализующую основную общеобразовательную программу среднего общего образования	10
	ГДВ в общеобразовательных учреждениях реализующую основную общеобразовательную программу основного общего образования	5
3	За работу в сельской местности	12 %

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Размер выплат по итогам работы

Критерии	Условия		Предельное количество процентов к должностному окладу руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты по итогам работы
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	30
		95% выделенного объема средств	60
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	100
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	100
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50
		победа	150

Приложение № 6

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Методика расчетов видов выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений

I. Муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки результативности и качества деятельности учреждения: Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств.

1.1. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.1.1. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5 %;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4 %;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3 %.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Критерий оценки результативности и качества деятельности учреждения: Обеспечение качества образования в учреждении.

2.1. Наименование: Качество образования.

2.1.1. Индикатор: Результаты единого государственного экзамена
Показатель, 1 раз в год, до 5 %.

Распределение процентов:

П.1 Доля выпускников, сдавших русский язык – 1 %.

П.2 Доля выпускников, сдавших математику ЕГЭ – 1 %.

П.3 Доля выпускников, сдавших 3 и более предметов – 1 % - 0,2 % за каждого не преодолевшего минимальный порог.

П.4 Доля выпускников, набравших 61 и более баллов при сдаче ЕГЭ из общей численности сдававших предметы – 1 %.

П.5 Доля выпускников, набравших при сдаче предметов 81 и более баллов, из общей численности сдававших предметы – 1 %.

Итого: П1+П2+П3+П4+П5

П-1		П-2		П-3		П-4		П-5	
процен т сдава вших	проце нт надбав ки	процен т сдава вших	проце нт надбав ки	процен т сдава вших	проце нт надбав ки	процен т сдава вших	проце нт надбав ки	процен т сдава вших	процен т надбав ки
1-70 %	0	1-70 %	0	10-25 %	0,1	1-50 %	0,5	0-5 %	0,5
71-80 %	0,2	71-80 %	0,2	26-40 %	0,2	51-60 %	0,6	6-10 %	0,6
81-85 %	0,4	81-85 %	0,4	41-60 %	0,4	61-70 %	0,7	11-15 %	0,7
86-90 %	0,6	86-90 %	0,6	61-80 %	0,6	71-80 %	0,8	16-20 %	0,8
91-95 %-	0,8	91-95 %-	0,8	81-90 %	0,8	81-90 %	0,9	21 -25 %	0,9
96-100 %	1	96-100 %	1	91-100 %	1	91-100 %	1	26 % и выше	1

2.1.2. Доля выпускников, выбравших для сдачи ЕГЭ предметы естественно-научной направленности (химию, физику, биологию) и предметы технологической направленности (математику профильную и информатику).
Показатель, 1 раз в год, до 5 %.

П.1 Наличие выпускников 11 классов, сдававших ЕГЭ по математике профильной – 1%.

П.2 Наличие выпускников 11классов, сдававших ЕГЭ по информатике – 1%.

П.3 Наличие выпускников 11классов, сдававших ЕГЭ по химии – 1 %.

П.4 Наличие выпускников 11классов, сдававших ЕГЭ по физике – 1 %.

П.5 Наличие выпускников 11классов, сдававших ЕГЭ по биологии – 1 %.

Итоговый процент складывается из П.1+П.2 +П.3 +П.4 +П.5.

П-1	П-2	П-3	П-4	П-5
-----	-----	-----	-----	-----

процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки
1-9 %	0,1	1-14 %	0,1	1-14 %	0,1	1-14 %	0,1	1-14 %	0,1
10-19 %	0,2	15-19 %	0,2	15-19 %	0,2	15-19 %	0,2	15-19 %	0,2
20-29 %	0,4	20 -24 %	0,4	20 -24 %	0,4	20 -24 %	0,4	20 -24 %	0,4
30-39 %	0,6	25-29 %	0,6	25-29 %	0,6	25-29 %	0,6	25-29 %	0,6
40-49 %	0,8	30-34 %	0,8	30-34 %	0,8	30-34 %	0,8	30-34 %	0,8
50 % и выше	1	35 % и выше	1	35 % и выше	1	35 % и выше	1	35 % и выше	1

2.1.3. Индикатор: Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов.

Показатель, 1 раз в год, до 5 %.

Распределение процентов:

П.1 Доля выпускников, сдавших русский язык в основной день – 1 %.

П.2 Доля выпускников, сдавших математику в основной день – 1%.

П.3 Доля выпускников, сдавших предметы по выбору в основной день – 1%.

П.4 Доля выпускников, сдавших русский язык на «5» в основной день – 1%.

П.5 Доля выпускников, сдавших математику на «5» в основной день – 1%.

Итого: П1+П2+П3+П4+П5

П-1		П-2		П-3		П-4		П 5	
процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки
71-80%	0,2	71-80%	0,2	71-80%	0,2	1-15%	0,2	1-15%	0,2
81-85%	0,4	81-85%	0,4	81-85%	0,4	16-30%	0,4	16-30%	0,4
86-90%	0,6	86-90%	0,6	86-90%	0,6	31-40%	0,6	31-40%	0,6
91-95%	0,8	91-95%	0,8	91-95%	0,8	41-50%	0,8	41-50%	0,8
96-100%	1	96-100%	1	96-100%	1	51 и выше %	1	51 и выше %	1

2.1.4. Индикатор: Доля выпускников 9 классов, выбравших для сдачи ОГЭ химию и физику.

Показатель, 1 раз в год, до 2%.

П.1 Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по химии – 1 %.

П.2 Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по физике – 1 %.
Итоговый процент складывается из П.1+П.2.

П-1		П-2	
процент сдававших	процент надбавки	процент сдававших	процент надбавки
0-15%	0,2	0-15%	0,2
16-30%	0,4	16-30%	0,4
31-40%	0,6	31-40%	0,6
41-50%	0,8	41-50%	0,8
51 и выше %	1	51 и выше %	1

2.1.5. Индикатор: Результаты всероссийских проверочных работ (ВПР).

Показатель, 1 раз в год, в соответствии с графиком проведения ВПР до 2 %.

Распределение процентов.

Доля обучающихся, выполнивших задания по основным группам умений на «отлично» по математике, русскому языку в 4 - 8 классах (по рекомендованной шкале Рособрнадзора по выставлению оценок ВПР).

При одновременном наличии результатов по нескольким ВПР баллы выставляются от среднего арифметического значения доли обучающихся, преодолевших границу высоких результатов ВПР.

10 % обучающихся и более – 2 %;

5 - 9,9 % обучающихся – 1 %;

4,9 % и менее обучающихся – 0 %.

2.1.6. Индикатор: Отсутствие в списках школ, вошедших в список школ с признаками необъективности образовательных результатов.

Показатель 1 раз в год до 2 %.

Распределение процентов:

не входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 2 %;

входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 0 %;

2.1.6. Индикатор Наличие предпрофильных/профильных классов/групп, соответствующих приоритетным направлениям.

Показатель, 1 раз в год, до 2 %.

Распределение процентов:

0,2 % за каждое направление

2.2. Наименование: Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников.

2.2.1. Индикатор: Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников.

Показатель, 1 раз в год, до 5 %.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

П.1 до 2 % - призёры и победители муниципального этапа (рассчитывается по формуле);

П.2 до 3 % - участие в региональном этапе (рассчитывается по формуле);

П.3 5 % - наличие победителей или призёров регионального этапа (максимальное количество без учёта муниципального этапа, без формулы).

Формула расчёта призеров и победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.

Формула: процентное отношение количества победителей и призёров по школе к общему количеству призёров и победителей в районе.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	2
61-80	1,5
41-60	1
21-40	0,75
1-20	0,25

Участники регионального этапа всероссийской олимпиады школьников.

Формула расчёта:

Процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников регионального этапа.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

Итоговый процент складывается из П.1+П.2, либо +П.3, при наличии условий его применения.

2.2.2. Индикатор: Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов президентских спортивных игр школьников за 1, 2, 3 места.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

до 1 % - победители (1,2,3) муниципального уровня (рассчитывается по формуле);

2% - победители (1,2,3 места) на зональном уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа);

3% - победители (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа).

Формула расчета (муниципальный уровень): процентное отношение количества призовых мест по школе к наибольшему количеству призовых мест в образовательных учреждениях.

Шкала расчётов:

процент победителей и призёров	Доля надбавки (%)
76-100	1
51-75	0,75
26-50	0,5

1-25	0,25
------	------

2.2.3. Индикатор: Достижения обучающихся в перечневых олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 4 %.

Распределение процентов.

П.1 конкурсы, соревнования, до 2 %.

П.1 до 0,5 % - количество призовых мест на муниципальном уровне (рассчитывается по формуле);

П.2 до 0,5 % - участие в мероприятиях на краевом уровне (без формулы);

П.3 до 1 % - победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии).

Формула расчётов:

Результат участия в мероприятиях муниципального уровня:

Процентное соотношение количества призовых мест образовательных учреждений к максимальному количеству призовых мест в образовательном учреждении.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
51- 100	0,5
1-50	0,25

Итоговый процент складывается из П.1+П.2, либо П.1+П.3, при наличии условий его применения.

Распределение процентов.

П.П перечневые олимпиады, до 2 %.

до 1 % - участие в перечневых олимпиадах (рассчитывается по формуле);

1 % - наличие победителей или призёров перечневых олимпиад (максимальное количество, без формулы).

Участники перечневых олимпиад школьников.

Формула расчёта:

процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников по району.

Шкала расчётов.

Процент победителей и призёров	Доля надбавки (%)
71-100	1
41-70	0,75
1-40	0,25

Итоговый процент складывается П.1 +П.П

Выплаты за качество выполняемых работ

3. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

3.1. Наименование: Участие в инновационной деятельности.

3.1.1. Индикатор: Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ. Показатель, 1 раз в квартал, до 4 %.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

1 б. – подготовлены документы на участие в грантовом конкурсе;

2 б. – реализованы средства выигранного гранта конкурса (проекта, программы) муниципального уровня;

3 б. – реализованы средства выигранного гранта конкурса (проекта, программы) регионального уровня;

4 б. – реализованы средства выигранного гранта конкурса (проекта, программы) федерального уровня.

3.1.2. Индикатор: Реализация проектов, стажировочных/методических площадок (муниципальный, региональный, федеральный уровни).

Показатель :1 раз в квартал до 4 %.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,5 б. – организация - партнер, принимающий муниципальный методический десант;

1 б. – организация включения педагогов образовательного учреждения с активными формами (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях проектов/площадок Ирбейско-Саянского муниципального округа (за каждое мероприятие);

2 б. – организация включения педагогов образовательных учреждениях с активными формами (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях региональных проектов/ инновационных площадок Красноярского края (за каждое мероприятие);

3 б. – организация включения педагогов образовательных учреждениях с активными формами (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях федеральных проектов/ инновационных площадок Сибирского федерального округа, Российской Федерации (за каждое мероприятие);

3 б. – представлена и опубликована управленческая (педагогическая) практика на мероприятиях регионального уровня с включением в Региональный атлас образовательных практик.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
от 0,5 до 3	1
от 4 до 6	2
от 7 до 9	3
10 и более	4

3.1.3. Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиями карты.

Показатель :1 раз в квартал до 2 %.

П.1 Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту до 1 %.

Критерии расчета:

Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту	Процент надбавки
100%	1
90%	0,75
80%	0,25

П.2 Участие обучающихся в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты до 1 % (количество участников считается за каждое мероприятие отдельно).

Критерии расчета:

Количество обучающихся участвующих в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты	Процент надбавки
Участие свыше 61	1
Участие от 31 до 60	0,75
Участие от 10 до 30	0,25

Итоговый процент надбавки П.1+П.2.

3.2. Наименование: Информационная открытость.

3.2.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта, госадреса, канала мессенджера образовательного учреждения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы

П 1- с сайтом образовательного учреждения до 1%

П 2 -с госадресом образовательного учреждения до 1%

П 3- с каналом мессенджера до 1 %

Критерии расчета показателей:

0% - информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения реже одного раза в месяц;

0,5 % - информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

0,75 % - информация о мероприятиях по всем направлениям размещена в полном объеме;

1 % - регулярно заполняется новостная страница, все требования, согласно нормативных документов по наполнению сайтов, выполнены.

Итоговый процент надбавки П.1+П.2+П.3

4. Критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения: Работа с кадрами.

4.1. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.1.1. Индикатор: Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.

Показатель, 1 раз в год (на основании тарификации на 1 сентября и данных базы КИАСУО), до 5 %.

П.1 – доля педагогов, с наличием высшего образования или среднего педагогического образования, либо наличие переподготовки в области

«Образование и педагогика» (требование профстандарта «Педагог»); соответствие преподаваемому предмету. Определение процента зависит от средней по району и может меняться до 2 %.

Доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика»	Количество процентов
100-98 %	2
97-95 %	1,6
94-92 %	1,3
91% и ниже	1

П.2 – отсутствие вакансий и перегрузки учителей (допускается при 5-часовой неделе – 27 часов, при 6-часовой неделе – 30 часов) – до 1 %.

Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

В среднем по району перегрузка составляет 24 %.

Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов	Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов
0-7 %	1	16-24 %	0,5
8-15 %	0,8	25 % и выше	0,2

П 3 Доля педагогов общеобразовательных учреждений, имеющих квалификационные категории – до 1 %.

Определение % зависит от средней по району и может изменяться.

В среднем по общеобразовательным учреждениям перегрузка составляет 59 %.

Доля педагогов имеющих категорию	Количество процентов	Доля педагогов имеющих категорию	Количество процентов
100 - 75 %	1	58 – 30%	0,5
74 - 59 %	0,7	29 % и ниже	0,2

П 4. Включение педагогов в мероприятия для резерва управленческих кадров – 1 %.

Критерии расчета:

включение в муниципальные мероприятия – 0,5 %;

включение в региональные мероприятия – 1 %;

Итоговый процент складывается из П.1+П.2+П.3+П.4.

4.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

4.2.1. Индикатор: Результаты участия в очных (допускается дистанционный этап) профессиональных конкурсах, рекомендуемых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Красноярского края, управлением образования администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа руководителей, педагогов – до 2 %.

Показатель, 1 раз в квартал.

Участие – 1%;

Участие в очном этапе – 1,5 %;

Победитель, лауреаты, призеры – 2 %.

4.2.2. Индикатор: Наличие руководителей РМО, проблемных групп, муниципальных координаторов проектов.

Показатель –до 1% 1 раз в год.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,5 б. – наличие руководителей РМО,

0,5 б – наличие руководителей ПТГ,

0,5 б. –наличие держателей программ муниципальных проектов.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
0,5	0,5
от 1 и более	1

5. Воспитание и сохранение здоровья детей.

5.1. Наименование: Эффективность профилактики правонарушений.

5.1.1. Индикатор: Положительная динамика уменьшения правонарушений.

Показатель, 1 раз в квартал, 2 %.

Количество школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период (КТ).

Количество школьников, состоящих на учёте в КДН и ЗП за предыдущий период (КП).

Динамика уменьшения количества, состоящих на учёте в КДН и ЗП (ДУ):

$$\text{ДУ} = \text{КП} - \text{КТ}$$

ДУ (%) = процентное отношение динамики уменьшения правонарушений к количеству школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период:

$$\text{ДУ} (\%) = \text{ДУ} / \text{КП}$$

Процент	Процент надбавки
Более 66,7	1
33,3 – 66,7	0,75
30 – 33,3	0,25

Отсутствие состоящих на учёте в КДН и ЗП несовершеннолетних, совершивших правонарушение (преступление) – 2 %.

5.2. Наименование: Организация каникулярного времени.

5.2.1. Индикатор: Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул.

Показатель, 1 раз в год до 2%.

июнь – организация и проведение смены лагеря дневного пребывания – до 1 %

июль, август – по 0,5% (общее количество за 2 месяца 1%): организация и проведение походов и экскурсий – 0,25%, дворовые спортивные команды – 0,25%.

II. Муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности
и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения:
создание условий для осуществления образовательного процесса.

1.1. Наименование: Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса.

1.1.1. Индикатор: В соответствии с лицензией.

Показатель, 1 раз в год, до 5%.

Планирование и реализация субвенции на пополнение материально - технической базы при формировании бюджета до 5 %.

Частичное выполнение плана – 3 %.

Полное выполнение плана – 5 %.

1.2. Наименование: Укомплектованность педагогическими кадрами, качественный состав педагогических кадров.

1.2.1. Индикатор: Эффективность реализуемой кадровой политики.

Показатель, 1 раз в год, до 5 %.

Эффективн ость реализуемо й кадровой политики (оптимальн ость штатного расписания , стабильнос ть кадрового состава)	Соответстви е профессион альному образовани ю (руководите ля/ воспитателе й, педагогов)	До 5 процен тов 1 раз в год	До 4 процентов за соответствие педагогического профильного образования у педагогических работников: дошкольное образование (в том числе профессиональная переподготовка); без дошкольного образования	В среднем по дошкольным образовательным учреждениям количество педагогов с профессиональным дошкольным образованием составляет - 60%, поэтому если количество педагогов с соответствующим образованием в дошкольных образовательных учреждениях составляет: от 96 до 100 % - 5 %; от 91 до 95 % - 4 %; от 86 до 90 % - 3 %; от 81 до 85 % - 2 %; ниже 80 % - 1 %. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.
			Наличие вакансий минус 0,1 процент	

1.3. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.3.1. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз квартал, до 5%.

Проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5 %.

Проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4 %.

Проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3 %.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения: Обеспечение качества образования в учреждении.

2.1. Наименование: Развитие педагогического мастерства

2.1.1. Индикатор: Участие в профессиональных конкурсах педагогов и управленцев.

Показатель 1 раз в квартал, до 2 %.

Результаты участия в очных (допускается дистанционный этап) профессиональных конкурсах, рекомендуемых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Красноярского края, Управлением образования администрации Ирбейско-Саянского муниципального округа руководителей, педагогов:

Участие – 1 %;

Участие в очном этапе – 1,5 %;

Победитель, лауреаты, призеры – 2 %.

Выставляется по наивысшему результату участия в конкурсах.

2.2. Наименование: Создание условий для организации дополнительного образования детей

2.2.1. Индикатор: Реализация программ дополнительного образования.

Показатель 1 раз в квартал, до 3%.

Критерии расчета:

П.1 наличие лицензии на дополнительное образование – 0,5 %

П.2 наличие и реализация программ дополнительного образования (в том числе, через социальный заказ) – 1,5 %;

П.3 охват детей от 5 до 8 лет программами дополнительного образования:

70-90 % - 0,5 %;

более 90 % - 1 %.

Итоговый процент определяется П1+П2+П3

2.3. Наименование: Достижения воспитанников в смотрах, конкурсах, мероприятиях.

2.3.1. Индикатор: Результаты участия воспитанников в смотрах, конкурсах, мероприятиях.

Показатель 1 раз в квартал, до 2 %.

П.1 победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии) – 1 %.

П. 2 участие в мероприятиях на краевом уровне – 0,75 %.

П.3 победы (1,2,3 места) на муниципальном уровне (за каждое мероприятие) – 0,5 %.

П.4 участие на муниципальном уровне (за каждое мероприятие) – 0,25 %.

Итоговый процент определяется $П1+П2+П3+П4$.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования руководителя.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
0	0
от 0 до 0,5	0,5
от 0,75 до 1	1
от 1,25 до 1,5	1,5
от 1,75 до 2	2

Выплаты за качество выполняемых работ

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения: Эффективность управленческой деятельности.

3.1. Наименование: Информационная открытость.

3.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта, госпаблика, канала мах образовательного учреждения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы

П 1- с сайтом образовательного учреждения до 1%

П 2 -с госпабликом образовательного учреждения до 1%

П 3- с каналом мах до 1 %

Критерии расчета показателей:

0% - информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения реже одного раза в месяц;

0,5 % - информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

0,75 % - информация о мероприятиях по всем направлениям размещена в полном объеме;

1 % - регулярно заполняется новостная страница, все требования, согласно нормативных документов по наполнению сайтов, выполнены.

Итоговый процент надбавки $П.1+П.2+П.3$

3.2. Наименование: Доступность образования.

3.2.1. Индикатор: Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов, учитывая филиалы и структурные подразделения.
Показатель, 1 раз в квартал, до 10 %.

Процент посещаемости (средний за 3 месяца)	Процент надбавки
91-100	10
86-90	9
81-85	8
76-80	7
71-75	6
66-70	5
61-65	4
56-60	3
53-55	2,5
51-52	2
50	1,5
40-49	1
ниже 40	0

3.3. Наименование: Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции.

3.3.1. Индикатор: Наличие, проектов и их реализация.

Показатель, 1 раз в квартал, до 12 %.

Подготовка материалов/ педагогических практик:

3 % – получение гранта (победа в конкурсном отборе);

2 % – подготовка материалов на грантовую поддержку ДОО;

2 % – выступление на зональных, краевых конференциях, семинарах;

2 % – наличие статуса и реализация плана муниципальной (региональной, федеральной) площадки (ежемесячно реализует план ММП – 1,5 балла; 1 раз в квартал – 0,5 балла);

1,5 % – презентация инновационного/успешного опыта на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах/ руководители РМО/члены жюри;

1 % – презентация инновационного/успешного опыта работы, инновационных/эффективных технологий в рамках РМО/ПТГ, участие в работе на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах.

0,5 % – своевременное информирование о выявленных признаках детского и семейного неблагополучия

4.5.2. Индикатор: Организация питания своевременность внесения родительской платы.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент родительской оплаты за	Процент надбавки
--------------------------------	------------------

детский сад	
100	5
90-99	4
80-89	3
70-79	2
60-69	1
50-59	0,5
Менее 50 %	0

3.4. Наименование: Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств.

Индикатор: Количество привлеченных средств.

Показатель, 1 раз в квартал, до 4 %.

Привлечение внебюджетных средств (в расчете на одного ребенка в рублях)	Процент надбавки
1 –до 49 руб.	0,5
с 50 – до 99	1
с 100 – до 149	2
с 150 – до 249	3
свыше 250 руб.	4

III. Муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дополнительного образования

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности
и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения:
Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения.

1.1. Наименование: Выполнение программы деятельности (развития)
учреждения.

1.1.1. Индикатор: 95 – 100 %.

Показатель, 1 раз в год, до 5 %.

Выполнение программы деятельности (развития) учреждения на 95 – 100
% - 5 %

1.1.2. Индикатор: 90 – 94%.

Показатель, 1 раз в год, до 4%.

Выполнение программы деятельности (развития) учреждения на 90 – 95 %
- 4 %.

1.2. Наименование: Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным
требованиям.

Показатель, 1 раз в год, до 5 %.

соответствуют на 95 – 100 % – 5 % в год;

соответствуют ниже, чем на 94 % - 4 % в год.

1.3. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5 %;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4 %;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3 %.

1.4. Наименование: Сохранность контингента обучающихся, получателей образовательных услуг дополнительного образования.

Показатель, 1 раз в квартал, до 2 %.

Распределение процентов.

Всего 2 % из них:

2 % - сохранность 100 %;

1,5 % - сохранность 95 – 99 %;

1 % - сохранность 90 – 94 %;

0,5 % - сохранность 85-89 %.

1.5. Наименование: Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН, и т.д.), в дополнительное образование.

Показатель, 1 раз в год до 2 %.

Распределение процентов.

Всего 2 % из них:

2 % - вовлечение от 5 человек и выше;

1 % - вовлечение от 3 до 5 человек;

0,5 % - вовлечение от 1 до 3 человек;

0 % - вовлечение 0 человек.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения: Эффективность финансово-экономической деятельности.

2.1. Наименование: Привлечение внебюджетных средств.

2.1.1. Индикатор: от 1.

Показатель, 1 раз в квартал, до 4 %.

Распределение процентов:

Всего 4 % (наличие 4 %, отсутствие 0).

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения: Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения.

3.1. Наименование: Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими учреждениями.

3.1.1. Индикатор: от 0 до 4 (максимально 4)

Показатель, 1 раз в год, до 4 %.

Одно соглашение – 0,5.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4. Критерия оценки эффективности и качества деятельности учреждения:
Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Организация и проведение районных массовых мероприятий.

Показатель 1 раз в квартал до 5 %.

4.1.1. Индикатор: Выполнение плана в полном объеме.

5 % - организация и проведение плановых мероприятий УО Ирбейско-Саянского муниципального округа и вне плановых мероприятий в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.

4 % - выполнение плана УО Ирбейско-Саянского муниципального округа в полном объёме

3 % – не выполнение плана УО Ирбейско-Саянского муниципального округа по объективным причинам (погодные условия и т.д.);

0 % - не выполнение плана по иным причинам.

4.2. Наименование: Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах.

4.2.1. Индикатор: Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

4 % - победы (1,2,3 места) на межмуниципальном уровне;

5 % - победы (1,2,3 места) на краевом уровне.

4.2.2. Индикатор: Межмуниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 4 %.

4 % - 1 место;

3 % – 2 место;

2 % – 3 место.

4.2.3. Индикатор: Муниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Процент участников, победителей	Процент надбавки
61-100	3
31-60	2
1-30	1

4.3. Наименование: Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ.

4.3.1. Индикатор: наличие реализуемых проектов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

3 % - победа и реализация грантового проекта (заключительный этап);

Стадия участия в конкурсе проектов:

1 % - победители отборочного этапа;

2 % - победители основного этапа.

4.4. Наименование: Информационная открытость.

4.4.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта, госпаблика, канала мах образовательного учреждения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы

П 1- с сайтом образовательного учреждения до 1%

П 2 -с госпабликом образовательного учреждения до 1%

П 3- с каналом мах до 1 %

Критерии расчета показателей:

0% - информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения реже одного раза в месяц;

0,5 % - информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

0,75 % - информация о мероприятиях по всем направлениям размещена в полном объеме;

1 % - регулярно заполняется новостная страница, все требования, согласно нормативных документов по наполнению сайтов, выполнены.

Итоговый процент надбавки П.1+П.2+П.3

Выплаты за качество выполняемых работ

5. Критерий оценки эффективности и качества деятельности учреждения: Эффективность реализуемой кадровой политики.

5.1. Наименование: Укомплектованность штатов.

5.1.1. Индикатор: 90-100 %.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

До 3 процентов - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной учреждении (требование профстандарта «Педагог»)	Наличие вакансий «минус» - 0,1 процент	Итого
--	--	-------

Шкала расчета:

от 100-91 % - 5 %;

от 90-81 % - 4 %;

от 80-71 % - 3 %;

от 70-61 % - 2 %;

ниже 60 % - 1 %.

5.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

5.2.1. Индикатор: Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень).

Показатель, 1 раз в квартал, до 2 %.

П-1 участие в конкурсах	П-2 презентация опыта
1 % - участие; 2 % - участие в очном этапе; 3 % - лауреаты, призеры, победитель.	1 % – выступления, презентации и так далее на муниципальных, зональных, краевых совещаниях, форумах, конференциях

Итоговый процент складывается из П-1+П-2, но не более 2 %.

Приложение № 7

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейско-Саянского муниципального округа, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и заместителей учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителя учреждения)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Дошкольные образовательные учреждения	1,5	
2	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,1
3	Учреждения дополнительного образования	4,2	2,6